

Welche Inhalte stecken hinter der P Q S ® - Erfolgsmethode?

Der Mensch ist ein ganzheitliches Wesen. Mit der Geburt entsteht ein einzigartiger und bestimmter **Charakter**, der ein Leben lang nicht veränderbar ist und somit geprägt bleibt. Wissenschaftliche Studien mit Kindern in unterschiedlichen Lebenszeiträumen haben dies eindrucksvoll und nachhaltig bestätigt.

Nach der Geburt wird durch die Erziehung der Eltern eine **Persönlichkeitsstruktur** entwickelt, die beeinflusst wird durch Bildung und besondere Ereignisse und Erfahrungen, hieraus wiederum entwickelt sich ein **Dominanzverhalten** und eine mehr oder weniger ausgeprägte Gefühlswelt, auch **Emotionale Intelligenz** genannt.

Aus diesen 4 Bereichen entsteht und entwickelt sich die Gesamtpersönlichkeit eines Menschen.

PQS® steht für die Begriffe:

Charaktereigenschaften

Persönlichkeitsstruktur

Dominanzverhalten

Emotionale Intelligenz

PQS® zeigt Wege auf, wie man Defizite abbaut, Potentiale entwickelt, Persönlichkeit stärkt, Souveränität gewinnt, und wie man in jeder Situation angemessen reagieren soll.

PQS® stellt fest, dass Persönlichkeit keine Frage der Intelligenz ist, sondern sich aus dem Willen und der Bereitschaft tagtäglich an sich zu arbeiten, im wesentlichen entwickelt.

Die vier Bausteine Ihrer Persönlichkeit

Charaktereigenschaften werden mit Ihrer Geburt als Wesenskern definiert. Das heißt, dass mit dem Geburtstag und der Geburtsstunde Ihr Grundcharakter(Prägung) festgelegt wird.

Persönlichkeitsstruktur setzt sich aus Ihrem Kindheits – Eltern- und Erwachsenen Ich zusammen.

Es zeigt , was aus diesen Zeitabschnitten an Erfahrungen, Erkenntnissen, Begebenheiten, Blockaden erhalten geblieben, bzw. sich im Unterbewusstsein manifestiert hat.

Dominanzverhalten wird durch das Gehirn geprägt. Das Gehirn wird in Groß – Stamm – und Zwischenhirn unterteilt. Es stellt sich die Frage: Mit welchem Gehirn agiert man zuerst, welche Reaktion entwickelt sich hieraus? Mit welcher Dominanz positionieren Sie sich im Leben, in der Gesellschaft, im Beruf, oder auch im Freundeskreis.

Emotionale Intelligenz(Gefühlswelt) Setzen Sie Ihre Gefühle richtig ein? Können Sie sich in die Gefühle anderer Menschen hineinversetzen? Können Sie soziale Beziehungen gestalten? Wozu brauchen wir Gefühle? Die Kunst der gefühlsmäßigen Führung!

Schritte zum Erfolg

Ich habe ein Konzept entwickelt, das den vorgenannten Überlegungen gerecht wird.

Es ist ein Prozess der persönlichen Veränderung. Diese Veränderung bedarf einer großen persönlichen Bereitschaft und Anstrengung, um sie herbeizuführen.

Sie muss mit dem Betroffenen Klienten(in) konstruktiv Schritt für Schritt erarbeitet werden.

Dieser Prozess benötigt Engagement, Gelassenheit, Zeit, Geduld und in erster Linie Überzeugung.

Der Glaube und die Überzeugung das richtige zu tun, ist eine elementare Voraussetzung für den gemeinsamen Erfolg!

Oft reicht die Bereitschaft dazu nicht aus, Veränderungen herbei zu führen, denn ich stelle immer wieder fest, dass unsere besten Absichten sich nicht, oder oft nur schwer realisieren lassen. Warum? Weil die Anstrengungen des Tagesgeschäftes unsere Aufmerksamkeit erfordern.

Und so gibt es eine Reihe von Absichten, die nie oder nur selten realisiert werden.

Aus den verschiedenen Gründen. Hier setze ich dann an.

Nach der Vermittlung von Wissen Sorge ich für die Umsetzung im täglichen Berufs – und Arbeitsleben, sowie in der Familie und in der Freizeit.

Ich begleite den Klienten(in) in seiner gewünschten Umsetzung. Dies ist der schnellste Weg zu einer gewollten und dauerhaften Veränderung.

1. Schritt

Die meisten Menschen beschäftigen sich wenig mit Ihrer persönlichen Weiterentwicklung. Misserfolge, Unzufriedenheit, schlechte Laune, negative Gedanken sind an der Tagesordnung.

Was ist zu tun?

Wir müssen unsere generelle Einstellung und unser Grundverhalten ändern. Dies ist nur durch genaue Kenntnisse der persönlichen Voraussetzungen möglich.

Ich beschäftige mich mit der Veränderung der geistigen Einstellung meiner Klienten(in)

2. Schritt

Ein Mensch ohne Visionen, also ohne Vorstellung, wie seine Zukunft aussehen soll, kann an dieser Zukunft nicht gezielt arbeiten.

Die wenigsten Menschen haben aber klare Ziele vor Augen. Ihnen fehlen häufig Grundsätze, in denen Ihre Wertvorstellungen festgehalten werden. Die darin festgelegten Regeln stellen für alle Menschen eine Richtschnur Ihres Handelns dar.

Der Mensch braucht Regeln, Absprachen und notwendige Erkenntnisse, damit er seine Ziele realisieren kann.

Nur wenn Menschen Ihre Ziele und Visionen kennen und täglich leben, ist es Ihnen möglich sich für diese aktiv einzusetzen.

3. Schritt

Die meisten Menschen halten lieber am wiederkehrenden Verhalten fest, als sich Tag für Tag neuen Herausforderungen zu stellen.

Diese Herausforderungen aber zu erkennen, sie anzunehmen und sie zu bestehen, zeichnet die erfolgreichen Menschen aus. Dafür bedarf es aber konkreter Zielvereinbarungen, um die angedachten und erwünschten Ziele rechtzeitig zu erreichen.

„Nicht mehr und nicht weniger“

Fazit

Dauerhafte, positive Veränderungen sind nur möglich, wenn sie aus Einsicht erfolgen.

Diese Einsicht kann aber nur aus der Veränderung einer Einstellung entstehen.

Der Mensch wird sich allerdings nur dann verändern, wenn er mit dieser Veränderung einen Vorteil für sich erkennt.

Jeder Mensch ist davon überzeugt, dass sein Beitrag im Sinne des Gesamten bedeutend ist.

Nur Menschen, die sich als bedeutende Persönlichkeit erleben, leisten auch bedeutende Beiträge.

„Ich helfe den Menschen, Ihre wirkliche Bedeutung zu erkennen“

Grundlagen unserer Zusammenarbeit

Ich bin offen, ehrlich und kooperativ

Erfolge erreichen wir durch Gemeinsamkeit. Positives Denken ist die Basis für unser gemeinsames Handeln.

Wer handelt macht Fehler, durch diese lernen wir.

Der Mensch ist mein Partner. Die mir überlassenen Informationen werden vertraulich behandelt.

Die Zufriedenheit meiner Klienten(tin) ist der Maßstab meines Handelns.

Toleranz ist für mich ein wesentlicher Faktor.

Souveränität und Zufriedenheit ist mein, mit Ihnen erstrebtes Ziel !

Schlusswort

Diese Beschreibung kann nur ein Versuch sein, meine Arbeit schriftlich darzustellen. Sie kann aber eines nur unzulänglich:

Sie kann meine Überzeugung, Begeisterung und Kompetenz nur andeuten.

Was helfen die Methoden und Techniken dieser Welt, wenn eines nicht stimmt:

**„die menschliche Chemie“
der Charakter !**

Um dies sicher zu stellen, biete ich Ihnen ein unverbindliches, kostenfreies persönliches Gespräch an.

Nach diesem, ersten konkreten Gespräch, können Sie sich ein vorläufiges, persönliches Urteil erlauben.

Danach bestimmen Sie die Vorgehensweise, wie , wo und was geschehen soll.

Ich binde den Auftraggeber nicht schriftlich, sondern vereinbare mit Ihnen ein vertretbares Honorar, was vor Beginn der Coaching Maßnahme entrichtet werden muss.

Zu jedem Zeitpunkt können Sie Ihren Auftrag zurückziehen. Er unterliegt keinerlei Rechtfertigung für diesen Schritt und hat keinerlei finanzielle Verpflichtung über diesen Zeitpunkt hinaus.

Wie sieht nun die Praxis aus?

Nachdem Sie sich zu einem Individual Coaching entschlossen haben, erhalten Sie von mir 2 wissenschaftliche Testbögen, einmal mit 143 Fragen und im zweiten Teil mit 6 Fragen.

Diese Fragen sollen Sie spontan, ehrlich und rasch beantworten.

Nachdem Sie die Fragen beantwortet haben, schicken Sie mir die ausgefüllten Testbögen per Post zu.

Ich werde die Auswertung vornehmen und eine auf Sie zugeschnittene Potential Analyse erstellen.

Nach Fertigstellung der Analyse werde ich Sie umgehend kontaktieren und mit Ihnen einen Termin vereinbaren, um die Ergebnisse zu besprechen.

Dieses erste Gespräch wird ca. 2 bis 3 Stunden dauern, je nach Ergebnis.

Danach erhalten Sie Ihre Hausaufgaben und das Begleitcoaching für die nächsten 8 Wochen kann beginnen.

Während dieser 8 Wochen werden wir gemeinsam versuchen, die vorhandenen und festgestellten Defizite aus dem Unterbewusstsein herauszulösen, sowie die entwickelbaren Potentiale zu fördern und zu festigen.

Unser Ziel ist Souveränität in allen Lebensbereichen zu erreichen, und die Fähigkeit zu entwickeln in jeder Situation Ihres Lebens angemessen und überlegen zu agieren.

**Prüfen Sie unverbindlich
meine Vertrauenswürdigkeit.**

Management & Sport Consulting
Walter Rotter
Juraweg 26

90610 Winkelhaid

Tel. 09187 – 410645

Fax.09187 - 42950

Mobil. 0170-2136095

e-mail. info@walterrotter.com

Homepage. www.pqs-system.de

www.charakterforscher.de